

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по противодействию коррупции

**Государственного бюджетного учреждения спортивная школа олимпийского резерва
по дзюдо Калининского района Санкт-Петербурга имени А.С. Рахлина**

Санкт-Петербург

06.08.2018

Заседание началось в 12.00

Совещание вел директор ГБУ СШОР по дзюдо имени А.С. Рахлина (Далее – Учреждение) **Ефимычев Павел Станиславович**.

1. О необходимости предотвращения возникновения конфликта интересов в Учреждении.
2. О необходимости обучения по противодействию коррупции работников Учреждения в специализированных обучающих организациях.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель собрания – директор Ефимычев Павел Станиславович;

Члены комиссии:

заместитель директора по административно-хозяйственной работе Стрелков Всеволод Борисович;

заместитель директора по спортивной работе Белова Екатерина Александровна;

ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений, специалист по кадрам Мнушко Нина Андреевна;

главный бухгалтер Николаева Любовь Владимировна;

электромонтер Яковлев Константин Александрович.

Секретарь комиссии – тренер Иванова Татьяна Николаевна.

1. СЛУШАЛИ:

О необходимости предотвращения возникновения конфликта интересов в Учреждении.

ВЫСТУПИЛИ:

Мнушко Нина Андреевна - специалист по кадрам, ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений.

О понятии конфликта интересов в Учреждении и принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

Понятие конфликта интересов дано в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, занимающего должность, предусматривающую обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). В свою очередь, личной заинтересованностью является возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим указанным лицом, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами.

Это могут быть:

- родители, супруги, дети, братья, сестры;

- братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей;
- граждане или организации, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее - родственники и свойственники).

Иными словами, конфликт интересов - это ситуация, когда личная заинтересованность работника - возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера - влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и причинить вред правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства. Лица, у которых есть личная заинтересованность, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Согласно ст. 11.1 и ч. 3 ст. 10 Закона N 273-ФЗ, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов обязаны:

- государственные и муниципальные служащие;
- служащие Центрального банка РФ, работники, замещающие должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, ПФР, ФСС, ФФОМС, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов;
- работники, замещающие отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами (ФГО), на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед ними;
- иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Таким образом, не может быть сомнений в том, что в число организаций, подпадающих под действие Закона N 273-ФЗ, входит и наше учреждение.

Мы должны соблюдать повышенные меры антикоррупционного контроля работников нашей школы.

Если работник нашего учреждения является стороной конфликта интересов, но не принимает мер по его предотвращению или урегулированию, то это является правонарушением, влекущим увольнение работника в соответствии с п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Работник обязан уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов. Если стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо принять меры по его предотвращению или урегулированию.

Постановление от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» устанавливает запрет на совместную трудовую деятельность в случае, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностными обязанностями, является прямым начальником работника. При этом он имеет в отношении данного работника право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания.

Значит, если работники, находящиеся в родственных отношениях, не подчиняются один другому, то конфликта интересов не возникает.

Если наличие родственных связей становится известным не при приеме на работу, а уже в процессе исполнения трудовых обязанностей, то мы должны собрать комиссию по противодействию коррупции, которая установит, есть ли в данном случае конфликт

интересов или нет.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию о предотвращении конфликтов интересов в Учреждении.

2. СЛУШАЛИ:

О необходимости обучения по противодействию коррупции работников Учреждения в специализированных обучающих организациях.

ВЫСТУПИЛИ:

Ефимычев Павел Станиславович – директор.

О необходимости обучения по противодействию коррупции работников Учреждения в специализированных обучающих организациях.

Предложил направить на обучение по противодействию коррупции в ноябре 2018 года следующих работников:

1. Паукку Алину Геннадьевну, начальника технического отдела;
2. Белову Екатерину Александровну, заместителя директора по спортивной работе.

ГОЛОСОВАЛИ:

7 – за, 0 – против.

РЕШИЛИ:

Направить сотрудников на обучение по противодействию коррупции.

**Председатель комиссии
по противодействию коррупции
ГБУ СШОР
по дзюдо имени А.С. Рахлина**



П.С. Ефимычев

**Секретарь комиссии
по противодействию коррупции
работников ГБУ СШОР
по дзюдо имени А.С. Рахлина**



Т.Н. Иванова